



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

**BESCHLUSS
DES VERWALTUNGSRATES**

**DELIBERAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Nr. **76/2023**
Sitzung vom **29.11.2023**

N°
seduta del

Betreff:

Oggetto:

**Gewichtung der Führungsstruktur
des Amtes für Buchhaltung und
Haushalt des Institutes für den
sozialen Wohnbau des Landes
Südtirol**

**Pesatura della struttura dirigenziale
dell'ufficio Contabilità e bilancio
dell'Istituto per l'edilizia sociale
della Provincia autonoma di Bolzano**

in Anwesenheit der
Verwaltungsratsmitglieder

Präsidentin
Räte

Francesca Tosolini
Sabine Fischer
Tony Tschenett

in presenza dei componenti del
Consiglio di Amministrazione

Presidente
Consiglieri

in Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder des
Kontrollorgans
Präsident

Mitglieder

Hugo Perathoner
Andrea Renate Flarer
Oscar De Iorio

in presenza dei
sottoindicati componenti dell'
Organo di controllo
Presidente

Componenti

im Beisein
des Generaldirektors

Wilhelm Palfrader

con l'assistenza del
Direttore Generale



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

BESCHLUSS DES VERWALTUNGSRATES

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL

VOM

29.11.2023

VORSCHLAG EINGEREICHT VON:

PROPOSTA PRESENTATA DA:

Amt Personal und Organisation

Ufficio personale ed organizzazione

Gewichtung der Führungsstruktur des Amtes für Buchhaltung und Haushalt des Institutes für den sozialen Wohnbau des Landes Südtirol

Pesatura della struttura dirigenziale dell'ufficio Contabilità e bilancio dell'Istituto per l'edilizia sociale della Provincia autonoma di Bolzano

Artikel 2 und 4 des LG. Nr. 6/2015, in geltender Fassung, regeln die Aspekte im Bereich des Personals, die mit Gesetz oder mit Rechtsvorschriften oder Verwaltungsmaßnahmen, die auf der Grundlage von Gesetzen oder im Rahmen der vom Gesetz vorgegebenen Grundsätze erlassen werden, zu regeln sind oder die in die Zuständigkeit der Kollektivvertragsverhandlungen fallen.

Gli articoli 2 e 4 della l.p. n. 6/2015, n. 6, e successive modifiche, disciplinano le materie relative al personale che sono regolate con legge ovvero sulla base della legge o nell'ambito dei principi posti dalla stessa, con atti normativi o amministrativi oppure demandate alla competenza della contrattazione collettiva.

Die Bestimmungen des LG. Nr. 6/2015, in geltender Fassung, finden auch für das Institut für den sozialen Wohnbau des Landes Südtirol (in der Folge als „WOBI“ bezeichnet) Anwendung.

Le disposizioni della l.p. n. 6/2015, e successive modifiche, trovano applicazione anche per l'Istituto per l'edilizia sociale della Provincia autonoma di Bolzano (di seguito denominato "IPES").

Artikel 1 und 3 des LG Nr. 6/2022, in geltender Fassung, führen den einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene und die Qualifikationen Führungskraft der ersten Ebene und Führungskraft der zweiten Ebene für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems, mit Ausnahme der Führungskräfte des Sanitätsstellenplans und der Führungskräfte der Schulen staatlicher Art, ein.

Gli articoli 1 e 3 della l.p. n. 6/2022, e successive modifiche, istituiscono la dirigenza del sistema pubblico provinciale e le qualifiche di dirigente di prima fascia e di dirigente di seconda fascia per il personale dirigente del sistema pubblico provinciale, escluse la dirigenza del ruolo sanitario e la dirigenza delle scuole a carattere statale.

Der Beschluss Nr. 36/2023 der Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems, in geltender Fassung, hat die Veröffentlichung der namentlichen Listen der Führungskräfte des einheitlichen Führungsstellenplans auf Landesebene auf der institutionellen Website der Autonome Provinz Bozen und im Amtsblatt der Region vorgesehen. Die Anzeige mit der Verlinkung zu den namentlichen Listen der Personen, die im einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene eingetragen wurden, wurde im Amtsblatt der Region Trentino-Südtirol in der

La deliberazione n. 36/2023 della Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale, e successive modifiche, ha previsto la pubblicazione degli elenchi nominativi delle/dei dirigenti del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano e del Bollettino ufficiale della Regione. L'inserzione con il link agli elenchi nominativi delle persone iscritte nel ruolo unico della dirigenza a livello provinciale è stata pubblicata nel Bollettino ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige, numero



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

Sondernummer Nr. 1 vom 8. Juni 2023, zum Amtsblatt Nr. 23/2023, - Allgemeine Sektion, veröffentlicht.

Artikel 19 Absatz 1 des LG. Nr. 6/2022, in geltender Fassung, legt fest, dass die Besoldung der Führungskräfte, getrennt nach Führungsebene, mit Kollektivverträgen geregelt wird, um sie für alle Führungskräfte im öffentlichen Landessystem zu vereinheitlichen. Diese Besoldung steht ab der Erteilung des ersten Auftrags zu und besteht aus der Grundentlohnung, differenziert nach Führungsebene, aus dem Positionsgehalt, das aus einem fixen und einem variablen Teil besteht und dessen Bemessung auf objektiven Kriterien basiert, welche die Art des Führungsauftrags und den damit verbundenen Verantwortungsgrad berücksichtigen, sowie aus dem Ergebnisgehalt.

Artikel 19 Absatz 3 des LG. Nr. 6/2022, in geltender Fassung, legt fest, dass das Leitungsorgan die Besoldung der ranghöchsten Führungskräfte unter Einhaltung der mit Kollektivvertrag verankerten Grundsätze und Grenzen sowie in jedem Fall der von den geltenden Bestimmungen vorgesehenen Gehaltsobergrenzen, bestimmt.

Der geltende koordinierte Text der Organisations- und Führungsstruktur für den WOBI legt die detaillierte Gliederung der Verwaltungsstruktur, die Benennung und die Aufgaben und Befugnisse der Organisationseinheiten fest.

Der methodische Bericht über die Gewichtung der Führungspositionen in der Landesverwaltung, der von der Landesregierung am 8. November 2022 genehmigt wurde, hat die Grundsätze, die bei der Gewichtung von Führungspositionen zu berücksichtigen sind, die Phasen des Bewertungsverfahrens und das Gewichtungsmodell für Führungspositionen der ersten und zweiten Ebene festgelegt.

Die Gewichtung der Führungspositionen ist das Instrument zur Differenzierung der einzelnen Führungsstrukturen, die zwar derselben Organisation angehören, deren Funktionen jedoch durch unterschiedliche Komplexität in Bezug auf die zu

straordinario al Bollettino n. 23/2023, n. 1, del 8 giugno 2023, - Sezione generale.

Il comma 1 dell'articolo 19, della l.p. n. 6/2022, e successive modifiche, stabilisce che il trattamento economico delle/dei dirigenti, distinto per fascia dirigenziale, sia determinato dai contratti collettivi in modo da perseguire l'armonizzazione delle retribuzioni della dirigenza del sistema pubblico provinciale. Tale trattamento economico è composto dal trattamento fondamentale, differenziato in ragione dell'appartenenza alla fascia dirigenziale, dalla retribuzione di posizione, composta da una parte fissa e da una parte variabile e differenziata secondo criteri oggettivi in ragione alla tipologia di incarico dirigenziale e alle relative responsabilità, e dalla retribuzione di risultato.

Il comma 3 dell'articolo 19 della l.p. n. 6/2022, e successive modifiche, stabilisce che l'organo di governo determina il trattamento economico delle/dei dirigenti apicali nel rispetto dei principi e dei limiti previsti dalla contrattazione collettiva e comunque nel rispetto della normativa vigente in materia di limiti massimi retributivi.

Il vigente testo coordinato della Struttura organizzativa e dirigenziale dell'IPES stabilisce la specifica articolazione della struttura amministrativa, la denominazione e le competenze delle singole strutture organizzative.

Con la Relazione metodologica sulla pesatura delle posizioni dirigenziali nell'Amministrazione provinciale, approvata dalla Giunta provinciale nella seduta del 8 novembre 2022, sono stati individuati i principi di cui tener conto ai fini della pesatura delle strutture dirigenziali, le fasi del processo di valutazione e il modello di pesatura delle posizioni dirigenziali di prima e seconda fascia.

In particolare, la pesatura delle posizioni dirigenziali è lo strumento con cui differenziare le singole strutture dirigenziali appartenenti alla medesima organizzazione, ma con funzioni caratterizzate da una diversa complessità in termini di risorse da



verwaltenden Ressourcen, die Heterogenität und die Gliederung der Tätigkeiten und Verfahren geprägt sind.

Das angewandte Gewichtungsmodell für Führungspositionen richtet sich unter anderem nach folgenden Grundsätzen:

- die relative Belastung der Positionen,
- die Anwendung von quantitativen und qualitativen Kriterien,
- die Sicherstellung eines möglichst transparenten Gewichtungsprozesses,
- die interne Umsetzbarkeit der Bewertung,
- die Integrierbarkeit in das bestehende System zur Bewertung der individuellen Ergebnisse von Führungskräften,
- die Flexibilität und einfache Handhabung bei Veränderungen in der Organisation, die eine Neugewichtung von Positionen erfordern.

Artikel 25 Absatz 3 des geltenden Kollektivabkommen und -Vertrag (Bereichsübergreifender Kollektivvertrag für die Führungskräfte für den Dreijahreszeitraum 2020-2022), legt fest, dass die Verwaltungen und Körperschaften die Gewichtung der Führungsfunktionen der zweiten Ebene bestimmen, nach der das variable Positionsgehalt auf der Grundlage der folgenden allgemeinen Kriterien bemessen wird:

1. Komplexität der organisatorischen Struktur:
 - a) Zahl des zugewiesenen Personals,
 - b) Einstufung und Professionalität des zugewiesenen Personals; zu diesem Zweck gilt als Indikator für die erhöhte Komplexität der Struktur, dass die Führungskraft und das ihr zugewiesene Personal Tätigkeiten ausüben, für die eine berufliche Zulassung erforderlich ist,
 - c) räumliche Verteilung,
2. Komplexität der Führungsaufgaben:
 - a) Diversifikationsgrad der Verfahren,
 - b) finanzielle Ressourcen,

gestire, eterogeneità e articolazione delle attività e dei processi.

Il modello di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato tiene conto di specifici principi tra i quali:

- la relativa onerosità delle posizioni;
- l'utilizzo di elementi quantitativi e qualitativi;
- la previsione di un processo di pesatura che risulti il più trasparente possibile;
- la realizzabilità interna della valutazione;
- la possibilità di integrarsi con l'attuale sistema di valutazione dei risultati della performance individuale dei dirigenti;
- la flessibilità e la facilità di aggiornamento qualora intervengano modifiche organizzative tali da richiedere una nuova pesatura.

Il comma 3 dell'articolo 25 del vigente accordo – contratto collettivo (contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale per il triennio 2020-2022), stabilisce che le amministrazioni e gli enti determinino la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia, cui è correlata la parte variabile del trattamento economico di posizione, sulla base dei seguenti criteri generali:

1. complessità strutturale:
 - a) numero del personale assegnato;
 - b) inquadramento e professionalità del personale assegnato; a tal fine, è indice di maggiore complessità della struttura lo svolgimento, da parte della/del dirigente e del personale assegnato alla struttura, di attività per il cui esercizio sia necessaria un'abilitazione professionale;
 - c) distribuzione territoriale;
2. complessità gestionale:
 - a) livello di diversificazione dei procedimenti;
 - b) risorse finanziarie;



3. Relationale Komplexität:

- a) Vielfältigkeit der Akteure,
- b) Typologie der Akteure,

4. Strategische Komplexität:

- a) Schwierigkeitsgrad im Management der Tätigkeiten der Organisationseinheit,
- b) Notwendigkeit organisatorischer Innovationen,
- c) strategische Bedeutung,

5. Verantwortung:

- a) Risikoumfang,
- b) Ermessensspielraum der Verwaltung,
- c) Delegierungen seitens der vorgesetzten Führungskraft (oder sonstige Delegierungen).

Auf der Grundlage des Vermerks des Generaldirektors vom 06.09.2023, hat der Verwaltungsrat in seiner Sitzung am 06.09.2023 beschlossen, folgendes Verfahren für die Gewichtung der Führungspositionen anzunehmen:

Das von der Landesverwaltung verwendete methodische Vorschlagsmodell für die Gewichtung der Führungspositionen wird übernommen,

Artikel 5 Absatz 2 Buchstabe a) des geltenden Kollektivabkommen und -Vertrag (Bereichsübergreifender Kollektivvertrag für die Führungskräfte für den Dreijahreszeitraum 2020-2022) sieht vor, dass die Kriterien zur Gewichtung der Führungsaufgaben Gegenstand des Austauschs mit den Gewerkschaften sind. Die repräsentativsten Gewerkschaften auf Körperschaftsebene werden zu einer Sitzung mit der Generaldirektorin/dem Generaldirektor eingeladen, bei der der methodische Vorschlagsmodell für die Gewichtung der Führungspositionen vorgestellt wird. Der Verwaltungsrat wird über das Ergebnis des Vergleiches informiert, und es werden die nächsten Schritte vereinbart,

Die Generaldirektorin/Der Generaldirektor erstellt in Zusammenarbeit mit den Abteilungsleiterinnen/Abteilungsleitern

3. complessità relazionale:

- a) varietà degli interlocutori;
- b) tipologia dell'interlocuzione;

4. complessità strategica:

- a) grado di difficoltà nella gestione delle attività della struttura;
- b) necessità di innovazioni organizzative;
- c) rilevanza strategica;

5. responsabilità:

- a) entità del rischio;
- b) discrezionalità amministrativa;
- c) deleghe da parte della/del superiore (oppure altre deleghe).

Sulla base del promemoria del Direttore generale di data 06.09.2023, il Consiglio di amministrazione nella riunione di data 06.09.2023, ha deciso di adottare la seguente procedura per la pesatura delle posizioni dirigenziali:

viene adottato il modello di proposta metodologica per la pesatura delle posizioni dirigenziali utilizzato dall'Amministrazione provinciale;

la lettera a) del comma 2 dell'articolo 5 del vigente accordo - contratto collettivo (contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale per il triennio 2020-2022) prevede che i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali siano soggetti a preliminare confronto sindacale. Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente vengono invitate ad una riunione con la Direttrice/il Direttore generale nella quale viene presentato il modello di proposta metodologica per la graduazione delle posizioni dirigenziali. Il Consiglio di amministrazione viene informato dell'esito del confronto e vengono concordati i successivi passi;

la Direttrice/il Direttore generale in collaborazione con le direttrici/i direttori di ripartizione predispone un'ipotesi di



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

eine Hypothese für die Gewichtung der einzelnen Führungspositionen, deren Ergebnis dem Verwaltungsrat vorgelegt wird. Die Gewichtungshypothesen werden durchgeführt, wobei auch die von der Landesregierung vorgenommenen Einstufungen in Bezug auf Führungsstrukturen, die denen des WOBI ähneln, als Maßstab dienen,

Sobald die Ergebnisse dem Verwaltungsrat mitgeteilt worden sind, werden die repräsentativsten Gewerkschaftsorganisationen auf Körperschaftsebene und die betroffenen Direktorinnen/Direktoren über diese Ergebnisse informiert,

Am Ende dieses Prozesses liegt die endgültige Entscheidung über die Gewichtung der Führungspositionen beim WOBI-Verwaltungsrat,

Auf der Grundlage des oben genannten Beschlusses des Verwaltungsrats werden die individuellen Arbeitsverträge der einzelnen Führungskräfte ergänzt und unter Einbeziehung der neuen Entlohnung entsprechend geändert.

Der Austausch über den methodischen Vorschlag mit den repräsentativsten Gewerkschaftsorganisationen auf Körperschaftsebene für die Gewichtung der Führungspositionen des WOBI fand am 13. September 2023 statt.

Das Verfahren für die Gewichtung der Führungspositionen des WOBI, wie in der Sitzung des Verwaltungsrats am 06.09.2023 auf der Grundlage des Vermerks des Generaldirektors festgelegt wurde, ist noch im Gange.

Die Führungsposition des Amtes für Buchhaltung und Haushalt ist derzeit unbesetzt.

Die Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems hat mit den Beschlüssen vom 22. Juni 2023, Nr. 37 und vom 29. Juni 2023, Nr. 38, die Einleitung von 42 Aufrufen für die Besetzung von Führungspositionen der ersten und zweiten Ebene, genehmigt; einer dieser Aufrufe betraf auch folgende Führungsstruktur: Amt

graduazione delle singole posizioni dirigenziali, il cui esito viene sottoposto al Consiglio di amministrazione. Le ipotesi di graduazione vengono effettuate, prendendo anche come benchmark gli inquadramenti effettuati dalla Giunta provinciale relativamente a strutture dirigenziali similari a quelle dell'IPES;

una volta condivisi gli esiti con il Consiglio di amministrazione, vengono informate le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente e le/i dirigenti interessate/interessati di tali esiti;

concluso questo iter, la determinazione finale sulla pesatura delle strutture dirigenziali è rimessa al Consiglio di amministrazione dell'IPES;

sulla base della sopramenzionata deliberazione del Consiglio di amministrazione, vengono di conseguenza integrati e modificati i contratti individuali di lavoro delle singole/dei singoli dirigenti con l'inserimento del nuovo trattamento economico.

Il confronto sulla proposta metodologica per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'IPES con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente è avvenuto in data 13 settembre 2023.

La procedura per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'IPES, come determinata nella riunione del Consiglio di amministrazione di data 06.09.2023 sulla base del promemoria del Direttore generale, è ancora in atto.

La posizione dirigenziale dell'ufficio Contabilità e bilancio è attualmente vacante.

La Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale, con le deliberazioni del 22 giugno 2023, n. 37 e del 29 giugno 2023, n. 38, ha approvato l'indizione di 42 interPELLI per la copertura di posizioni dirigenziali di prima e seconda fascia, tra cui anche l'interPELLO per la seguente struttura dirigenziale: ufficio Contabilità e bilancio



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

für Buchhaltung und Haushalt des WOBI.

Das Aufrufverfahren zur Besetzung der Direktion des Amtes für Buchhaltung und Haushalt des WOBI war erfolglos. Die Besetzung dieser Führungsposition ist äußerst dringlich, da das WOBI nur über begrenzte, in diesem Bereich spezialisierte Humanressourcen verfügt und somit die Gefahr besteht, dass die ordnungsgemäße Buchhaltung und die damit zusammenhängende Einhaltung der Steuervorschriften gefährdet sind und hohe Strafen drohen.

Für diese Führungsposition sind vertiefte und genaue Kenntnisse der Wirtschafts- und Vermögensbuchhaltung nach den geltenden Bestimmungen des Zivilgesetzbuches mit vorheriger mindestens fünfjähriger Berufserfahrung sowie eingehende Kenntnisse der Kosten- und Verwaltungsrechnung nach dem Modell der Kapitalgesellschaften und der steuerlichen Vorschriften (insbesondere IRES, IRAP und Mehrwertsteuer) erforderlich.

Aus den oben genannten Gründen hat das WOBI gemäß Artikel 9 Absatz 1 des LG. Nr. 6/2022, in geltender Fassung, mit zertifizierter E-Mail vom 11.10.2023 (Prot. Nr. 0114628), bei der Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems beantragt, dass der betreffende Führungsauftrag an Personen mit besonderer und nachgewiesener beruflicher Qualifikation erteilt werden kann, die nicht unter den Personen zu finden sind, die in der einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene eingetragen sind.

Um das in Artikel 9 Absatz 1 des LG. Nr. 6/2022, in geltender Fassung, vorgesehene Erteilungsverfahren so schnell wie möglich einleiten zu können, muss die Gewichtung der Führungsposition des Amtes für Buchhaltung und Haushalt vorgezogen werden.

Der Generaldirektor hat dem Verwaltungsrat im Einvernehmen mit der Direktorin der Abteilung Finanzen und allgemeine Dienste am 16.11.2023 einen Vorschlag für die Gewichtung des Amtes für Buchhaltung und Haushalt vorgestellt.

dell'IPES.

La procedura d'interpello per la copertura della direzione dell'ufficio Contabilità e bilancio dell'IPES ha avuto esito infruttuoso. La copertura di tale posizione dirigenziale è estremamente urgente, in quanto IPES dispone solo di limitate risorse umane specializzate nella materia, rischiando così di compromettere la regolare tenuta della contabilità e dei connessi adempimenti fiscali con pericolo di sanzioni ingenti.

Per tale posizione dirigenziale è necessario il possesso di approfondite ed accurate competenze in materia di contabilità economico-patrimoniale secondo le vigenti disposizioni del Codice civile, con esperienza professionale pregressa di almeno cinque anni, nonché scrupolose conoscenze della contabilità analitico-gestionale secondo il modello delle società di capitali nonché delle norme fiscali (in particolare IRES, IRAP e IVA).

Per le summenzionate ragioni, ai sensi del comma 1 dell'articolo 9 della l.p. n. 6/2022, e successive modifiche, l'IPES ha richiesto alla Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale attraverso messaggio di posta elettronica certificata di data 11.10.2023 (prot. n. 0114628), che l'incarico dirigenziale in questione possa essere conferito a persone con particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile tra le persone iscritte nel ruolo unico della dirigenza a livello provinciale.

Per poter avviare il prima possibile la procedura di conferimento prevista dal comma 1 dell'articolo 9 della l.p. n. 6/2022, e successive modifiche, è necessario anticipare la pesatura della posizione dirigenziale dell'ufficio Contabilità e bilancio.

Il Direttore generale d'intesa con la direttrice della ripartizione Finanze e servizi generali ha presentato in data 16.11.2023 al Consiglio di amministrazione una proposta per la pesatura dell'ufficio Contabilità e bilancio.



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

Der Verwaltungsrat hat in Erwartung des Abschlusses des Verfahrens der Gewichtung aller Führungspositionen des WOBI die Gewichtung des Amtes für Buchhaltung und Haushalt mit dem Komplexitätsgrad B3 festgelegt, was dem bisher für dieses Amt festgelegten Koeffizienten der Positionszulage von 0,9 entspricht.

Die Sichtvermerke für die fachliche Ordnungsmäßigkeit, für die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit sowie für die Rechtmäßigkeit im Sinne des Artikels 13 des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17, in geltender Fassung, liegen vor.

Die durch diesen Beschluss bedingten Ausgaben sind als Personalkosten im Haushaltsvoranschlag für das Jahr 2023 vorgesehen worden beziehungsweise werden in den darauffolgenden Haushaltsvoranschlägen vorgesehen.

Dies vorausgeschickt,

**beschließt der Verwaltungsrat mit
Stimmeneinhelligkeit und in gesetzlicher
Form**

Die Gewichtung der der Führungsstruktur des Amtes für Buchhaltung und Haushalt des WOBI mit Komplexitätsgrad B3 zu genehmigen;

Zur Kenntnis zu nehmen, dass die durch diesen Beschluss bedingten Ausgaben als Personalkosten im Haushaltsvoranschlag für das Jahr 2023 vorgesehen worden sind beziehungsweise in den darauffolgenden Haushaltsvoranschlägen vorgesehen werden.

Il Consiglio di amministrazione, in attesa della conclusione della procedura per la determinazione della pesatura di tutte le posizioni dirigenziali di IPES, ha determinato la pesatura dell'ufficio Contabilità e bilancio con il livello di complessità B3, corrispondente al coefficiente di indennità di posizione 0,9, finora applicato a questo ufficio.

I visti di regolarità tecnica, di regolarità contabile e di legittimità, di cui all'articolo 13 della legge provinciale del 22 ottobre 1993, n. 17, e successive modifiche, sono stati apposti.

Le spese causate dalla presente deliberazione sono state preventivate nel bilancio di previsione per l'anno 2023, rispettivamente verranno preventivate nei bilanci successivi, come costi del personale.

Ciò premesso,

**il Consiglio d'Amministrazione ad
unanimità di voti legalmente espressi
delibera**

di approvare la pesatura della struttura dirigenziale dell'ufficio Contabilità e bilancio dell'IPES con il livello di complessità B3;

di prendere atto che le spese dovute alla presente deliberazione sono state preventivate come costi del personale nel bilancio di previsione per l'anno 2023, rispettivamente verranno preventivate nei bilanci successivi.



Institut für den sozialen Wohnbau
Istituto per l'edilizia sociale
Istitut por le frabichè sozial

DIE PRÄSIDENTIN / LA PRESIDENTE
Francesca Tosolini

DER GENERALDIREKTOR / IL DIRETTORE GENERALE
Wilhelm Palfrader